KORPORATIEWE
NUUSBRIEF

SEESA
Labour Law, BEE & Skills for business

NOVEMBER 2010

Geagte SEESA Kliënt

Hierdie is SEESEA se laaste nuusbrief vir 2010...die jaar van die Wêreldbeker!

Dit was ongetwyfeld een van SA se grootste suksesverhale en dit het 'n reuse bydrae gelewer tot ons internasionale aansien.

Maar nog meer belangrik, dit het 'n gevoel van kameraadskap onder alle Suid-Afrikaners geskep en vir baie jare hierna gaan mense steeds na die gebeurtenis verwys as die tyd toe nuwe vriendskappe gevorm is, verskeie brûe oorgesteek is en 'n nuwe hoop aangegryp is.

SEESA wil vir al sy lede dankie sê en gelukwens met hierdie sukses. Ons wil ook vir almal 'n baie geseënde feestydperk en 'n voorspoedige (en winsgewende) Nuwejaar toewens.

In hierdie nuusbrief sal ons na die volgende onderwerpe kyk:

	BLADSY
BSEB: WAAROM OPLEIDING EN GELYKE INDIENSNEMING BELANGRIK IS?	1
MIBCO LONE 2010/2011	2
REG OP GELYKHEID IN DIE VERBRUIKERSMARK EN BESKERMING TEEN DISKRIMINERENDE BEMARKINGSPRAKTYKE	4

BSEB - WAAROM OPLEIDING EN GELYKE INDIENSNEMING BELANGRIK IS?

As SEESA BEE kliënt, is u reeds vertroud met die Vaardigheids-ontwikkeling (Skills Development), en Gelyke Indiensnemings (Employment Equity) elemente van die SEB telkaart.

Ons bevestig dat Vaardigheidsontwikkeling betrekking het op eksterne, sowel as interne opleiding wat u nie-blanke werknemers ondergaan. Neem egter ook weereens kennis dat die *"adjusted recognition for gender"* formule deurgaans by hierdie elemente toegepas word. Die teiken ten opsigte van die opleidingsuitgawes is soos volg:

- KKO (QSE) – 2% van die totale betaalstaat
- Generies – 3% van die totale betaalstaat.

Vaardigheidsontwikkeling sluit onder andere opleiding van u gestremde werknemers in, asook uitgawes wat aangegaan word ten gunste van geregistreerde vakleerlinge.

Daar is 3 voorvereistes vir 'n Generiese maatskappy (omset van R35 miljoen of meer p/j.) om punte ten opsigte van die Vaardigheidsontwikkelingselement te kan bekom:

1. Registrasie by die relevante SETA
2. Werksplekvaardigheidsplan (moet bewys van indiening kan verskaf)
3. Werkgewer moet voldoen aan die Wet op Vaardigheidsontwikkeling, asook die Wet op Vaardigheidsontwikkelingheffings.

SEESA Skills is 'n ervare en kundige afdeling van SEESA (Edms) Bpk wat besighede bystaan met die indiening en voorbereiding van 'n Werksplekvaardigheidsplan, asook die voldoening aan die vereistes van die Wet op Vaardigheidsontwikkeling en die Wet op Vaardigheidsontwikkelingheffings.

Dit is nou verpligtend dat 'n Kwalifiserende Klein Onderneming wat ook 'n Aangewese Werknemer is (sien definisie hieronder), 'n Gelyke Indiensnemingsverslag by die Departement Arbeid moet indien. Bogenoemde is 'n streng voorvereiste vir die toekenning van enige punte by die Gelyke Indiensnemingselement.

Om bloot in besit van so 'n Gelyke Indiensnemingsverslag te wees is nie meer voldoende nie, die verslag moet formeel ingedien wees. Die spertyd vir hierdie indienings by die Departement van Arbeid is **15 Januarie 2011.**

'n Werkgewer is 'n "Aangewese werkgewer" in geval van die volgende:

1. 50 + werknemers, of
2. Minder as 50 werknemers, maar die onderneming het 'n omset wat gelyk is aan of die spesifieke industrie kerf oorskry.

Industrie Kerf:

Landbou	R2 Miljoen
Mynbou	R7.5 Miljoen
Vervaardiging	R10 Miljoen
Elektrisiteit, Gas en Water	R10 Miljoen
Konstruksie	R5 Miljoen
Kleinhandel, Motor Industrie- en Herstel Dienste	R15 Miljoen
Groothandel en Kommersiële Agente	R25 Miljoen
Spyseniering, Akkommodasie en Verwante Handel	R5 Miljoen
Vervoer, Berging en Kommunikasie	R10 Miljoen
Finansiële en Besigheidsdienste	R10 Miljoen
Gemeenskap- Spesiale - en Persoonlike Dienste	R5 Miljoen

Dit is verder van uiterste belang dat 'n Generiese maatskappy 'n Gelyke Indiensnemingsverslag indien, aangesien laasgenoemde ook in hierdie geval 'n streng voorwaarde is vir die toekenning van punte op die SEB telkaart.

MIBCO LONE 2010

Werkgewers in die motorbedryf kan kennis neem van die nuutste 2010-11 voorgeskrewe minimum en gewaarborgde lone, effektief vanaf 01 Oktober 2010.

DIVISION C, CHAPTER I: CLAUSE 3 – WAGES

WAGE SCHEDULE: Minimum Wages (Effective from 01/10/2010)

Class of employee	CHAPTER 1				CHAPTER 1				CHAPTER 1	
	SECTORS 4, 5 & 7 ONLY				SECTOR 6 ONLY				Guaranteed Increases°	
	Area A		Other Areas		Area A		Other Areas		All Areas	
	PW	PH	PW	PH	PW	PH	PW	PH	PW	PH
Grade 1	R	R	R	R	R	R	R	R	R	R
Forecourt Attendant*	513,00	11,40	485,10	10,78					129,60	2,88
Parking Garage Attendant	418,05	9,29	380,25	8,45					34,65	0,77
Char	545,85	12,13	508,95	11,31	571,50	12,70	520,20	11,56	45,00	1,00
Grade 2	733,50	16,30	658,35	14,63	766,35	17,03	671,40	14,92	60,75	1,35
Grade 3	793,35	17,63	769,05	17,09	823,05	18,29	793,80	17,64	65,70	1,46
Grade 4	866,25	19,25	839,70	18,66	897,75	19,95	865,80	19,24	71,55	1,59
Grade 5	966,15	21,47	935,10	20,78	996,30	22,14	962,55	21,39	79,65	1,77
Grade 6	1161,00	25,80	1123,65	24,97	1186,65	26,37	1146,60	25,48	95,85	2,13

Class of employee	All Areas		All Areas		All Areas	
	PW	PH	PW	PH	PW	PH
Grade 7	1445,40	32,12	1462,50	32,50	119,25	2,65
Grade 8	1652,40	36,72	1671,30	37,14	136,35	3,03
Forecourt Attendant*	649,80	14,44	649,80	14,44	58,95	1,31
Watchman	667,73	No hourly rate	691,63	No hourly rate	55,13	No hourly rate

Apprentices/Learners	All Areas, All Chapters		Apprentices	All Areas, All Chapters		°Not applicable to Sector 6 establishments	
3-year trade	PW	PH	NQF Learnerships	PW	PH	CBMT	PW
First year	786,60	17,48	Level 1	786,60	17,48	Level 1	750,15
Second year	975,15	21,67	Level 2	862,65	19,17	Level 2	936,00
Third year	1198,35	26,63	Level 3	975,15	21,67	Level 3	1125,45
			Level 4	1198,35	26,63	Level 4	1310,40

4-year trade	PW	PH
First year	786,60	17,48
Second year	862,65	19,17
Third year	975,15	21,67
Fourth year	1198,35	26,63

*Forecourt Attendant wages for diesel outlets only.
**Forecourt Attendant wages for outlets selling petrol & diesel

DIVISION C, CHAPTER II-V: CLAUSE 3 - WAGES

WAGE SCHEDULE: Minimum Wages (Effective from 01/10/2010)

Class of employee	CHAPTER 2* SECTOR 1 All Areas PW	CHAPTER 2* SECTOR 1 All Areas PH	CHAPTER 3 SECTOR 1 All Areas PW	CHAPTER 3 SECTOR 1 All Areas PH	CHAPTER 4* SECTOR 3 Area A PW	CHAPTER 4* SECTOR 3 Area A PH	CHAPTER 4* SECTOR 3 Other Areas PW	CHAPTER 4* SECTOR 3 Other Areas PH	CHAPTER 5* SECTOR 2 All Areas PW	CHAPTER 5* SECTOR 2 All Areas PH
	R	R	R	R	R	R	R	R	R	R
Grade 1	545,85	12,13	557,10	12,38	545,85	12,13	508,95	11,31	545,85	12,13
Grade 2	733,50	16,30	733,50	16,30	733,50	16,30	658,35	14,63	733,50	16,30
Grade 3	793,35	17,63	793,35	17,63	793,35	17,63	769,05	17,09	793,35	17,63
Grade 4	-	-	866,25	19,25	866,25	19,25	839,70	18,66	866,25	19,25
Grade 5	966,15	21,47	966,15	21,47	966,15	21,47	935,10	20,78	966,15	21,47
Grade 6	1161,00	25,80	1161,00	25,80	1161,00	25,80	1123,65	24,97	1161,00	25,80

Class of employee	CHAPTER 2* All Areas PW	CHAPTER 2* All Areas PH	CHAPTER 3 All Areas PW	CHAPTER 3 All Areas PH	CHAPTER 4* All Areas PW	CHAPTER 4* All Areas PH	CHAPTER 5* All Areas PW	CHAPTER 5* All Areas PH
Grade 7	1445,40	32,12	-	-	1445,40	32,12	1445,40	32,12
Grade 8	1652,40	36,72	1652,40	36,72	1652,40	36,72	1652,40	36,72
Watchman	667,73	No hourly rate	667,73	No hourly rate	667,73	No hourly rate	667,73	No hourly rate

CHAPTER 3 MEASURING INSTRUMENT BONUS	PW
Vernier/ micrometer	13,80
Tape/rule/ square/ sets	9,20

Provisions for Chapter 4 Operatives

MINIMUM	PW	PH	GUARANTEED INCREASE PW	GUARANTEED INCREASE PH
1. Op. Engine Assembler				
1st 18 months'	966,15	21,47	79,65	1,77
experience thereafter	1445,40	32,12	119,25	2,65
2. Operative Grade A				
1st 12 months'	966,15	21,47	79,65	1,77
experience thereafter	1161,00	25,80	95,85	2,13
3. Operative Grade B				
1st 6 month'	793,35	17,63	65,70	1,46
experience thereafter	866,25	19,25	71,55	1,59

APPRENTICES/LEARNERS ALL CHAPTERS All Areas	PW	PH
3 Year Trade		
First Year	786,60	17,48
Second Year	975,15	21,67
Third Year	1198,35	26,63
4 Year Trade		
First Year	786,60	17,48
Second Year	862,65	19,17
Third Year	975,15	21,67
Fourth Year	1198,35	26,63
NQF Learnership		
Level 1	786,60	17,48
Level 2	862,65	19,17
Level 3	975,15	21,67
Level 4	1198,35	26,63
CBMT		
Level 1	750,14	16,67
Level 2	936,00	20,80
Level 3	1125,45	25,01
Level 4	1310,40	29,12

DIVISION B & D: CLAUSE 3 (WAGES) - ALL CHAPTERS & SECTORS

WAGE SCHEDULE: Minimum Wages (Effective from 01/10/2010)

Class of employee	SECTORS 1, 2, 3, 4, 5 & 7				SECTOR 6 ONLY				SECTORS 1 (Chapter 2), 2, 3, 4, 5 & 7	
	Minimum Wages				Minimum Wages				GUARANTEED INCREASES	
	Area A		Other Areas		Area A		Other Areas			
	PW	PM	PW	PM	PW	PM	PW	PM	PW	PM
(a) Office, stores sales and clerical employee -	R	R	R	R	R	R	R	R	R	R
during 1st year of experience	691,90	2998,23	659,78	2859,05	706,16	3060,03	644,95	2881,45	57,13	247,56
during 2nd year of experience	789,47	3421,01	750,49	3252,12	804,47	3486,04	755,77	3275,00	65,19	282,49
during 3rd year of experience	909,22	3939,95	865,43	3750,20	927,20	4017,87	871,92	3778,32	75,07	325,30
thereafter	1055,59	4574,22	999,83	4332,60	1074,78	4657,38	1006,69	4362,32	87,16	377,69
(b) Motor vehicle salesperson -										
during 1st year of experience	834,82	3617,55	791,19	3428,49	834,82	3617,55	895,14	3878,94	68,93	298,70
thereafter	1076,48	4664,75	1012,82	4388,89	1076,48	4664,75	1012,82	4388,89	88,88	385,15
(c) Bookkeeper	1357,17	5881,07	1292,48	5600,75	1368,93	5932,03	1296,23	5617,00	112,06	485,59
(d) Accountant	2308,77	10004,67	2196,42	9517,82	2339,29	10136,92	2206,95	9563,45	190,63	826,06
(e) Parts salesperson –										
during 1st year of experience	870,15	3770,65	831,10	3601,43	873,74	3786,21	832,22	3606,29	71,86	311,39
thereafter	1068,89	4631,86	1011,07	4381,30	1068,89	4631,86	1011,20	4381,87	88,26	382,46

Class of employee	All Areas		All Areas		All Areas	
	PW	PM	PW	PM	PW	PM
f) Traveller –						
during 1st year of experience	873,74	3786,21	873,74	3786,21	72,14	312,61
thereafter	1068,89	4631,86	1068,89	4631,86	88,26	382,46
(g) Supply salesperson –						
during 1st year of experience	873,74	3786,21	873,74	3786,21	72,14	312,61
during 2nd year of experience	1000,82	4336,89	1001,05	4337,88	82,64	358,11
during 3rd year of experience	1121,88	4861,48	1121,88	4861,48	92,63	401,40
thereafter	1203,98	5217,25	1203,98	5217,25	99,41	430,78
(h) Part-time employees	*	*	*	*		

* One eleventh of the minimum weekly wage as prescribed for clerical employees in (a) hereof, for ordinary time worked on each day in any one week, or one forty-fifth of such prescribed minimum weekly wage for each hour or part of an hour of ordinary time worked in any one week, whichever is the greater.

REG OP GELYKHEID IN DIE VERBRUIKERSMARK EN BESKERMING TEEN DISKRIMINERENDE BEMARKINGSPRAKTYKE (VERBRUIKERS SE EERSTE KEUSE)

Wat beteken dit vir die gewone verbruiker en wat is die implikasies vir die besigheidseienaar?

Die Verbruiker se reg op vrye en onbeperkte toegang tot goedere en dienste:

- Verskaffers mag nie toegang tot goedere en dienste beperk nie; en
- Verskaffers mag nie voorkeur aan enige verbruikergroep bó 'n ander verleen wanneer hulle hul goerdere en dienste bemark, verkoop of versprei nie.

Die Verbruiker se reg op goedere en dienste van goeie gehalte:

- Verskaffers mag nie die gehalte van hul goedere en dienste op 'n diskriminerende wyse varieer nie; en
- Verbruikers het die reg om die swak gehalte van goedere en dienste te bevraagteken.

Die Verbruiker se reg op billike pryse vir goedere en dienste:

- Verskaffers mag nie verskillende pryse vir dieselfde goedere en dienste vra nie; en
- Verbruikers moet gelyk behandel word ongeag ras, geslag, sosio-ekonomiese status of geografiese ligging.

Die Verbruiker se reg om 'n klag te lê:

- Die Gelykheidshof het jurisdiksie oor sodanige beweerde oortredings:
  - Geregtelike stappe word ingestel by die Gelykheidshof;
  - Verbruikerklagtes kan by die Kommissie ingedien word en laasgenoemde moet dan sodanige klag na die Gelykheidshof verwys indien dit blyk geldig te wees.

Enige van die volgende persone kan verseker dat die regte van verbuikers gerespekteer en beskerm word:

- Die individu self;
- 'n Gemagtigde persoon wat namens 'n ander optree;
- 'n Persoon wat as lid of in belang van 'n geaffekteerde groep of klas optree; of
- 'n Persoon wat in die openbare belang optree.